

HAND IN HAND

はんど・いん・はんど

〔破綻主義と男女の関係〕

■昨年12月18日、離婚制度研究会の世話役3名（金住典子弁護士、依田精一東京経済大学教授、円より子）は法務省に出向き、「離婚制度改革のための提言」を法制審議会民法部会にて提出してきました。ご存知のように、私たちの研究会は現場で離婚による不利益を多くこうむっている人々のケースを数多く見てきたことから、現行の離婚制度の不備をどう補い、どう改革すればいいのか、この4年間、毎月討議を重ねてきました。

■今、家族の趨勢は、家父長的な家意識から個人中心の考え方へ、男性優位の考え方から男女対等な人間関係を重視する考え方へと根本的に変化しつつあります。離婚法を含む家族法の改正はこのような歴史の変化に即応し、ライフスタイルや家族関係のありかたについての選択は個人の決定権にゆだねることを前提としたものでなければなりません。そこで、離婚にあたって当事者の自己決定権が保障されること、そのためには当事者が本質的に平等であることを最重要視して、提言では完全な破綻主義への移行を改革の中心にしています。つまり、私的な自由の領域への司法の介入は避け、離婚についてはその理由を問わず離婚を認めるのが人間の尊厳にふさわしい制度だという観点です。その代わり、子どもや社会的弱者である配偶者が生活不安に陥ったり、不公平な離婚給付により、自由意思による離婚の自己決定が阻害されたりしないような援助を公的機関で行えるよう法律改正、制度改善をすることが必要です。

■私たちのこうした提言は、研究会で作った「子どものための離婚講座」(Q & A方式で適切なアドバイス満載。有斐閣・313頁・1957円)にも載っていますが、近々、ハンド紙上でもご紹介したいと思います。

(円より子)

海を渡る鳥は、波間を漂う流木に憩うという。離婚—それは旅の半ばの一つの出来事。新たな旅立ちをした女たちはいま手をとりあい、女であるがゆえの偏見と差別に向きあう。ハンド・イン・ハンドは生きやすい社会をめざし、支えあう女たちの流木である。

第142号 200円 禁無断転載
【発行日】1993年2月1日
【発行所】現代家族問題研究所
東京都渋谷区千駄ヶ谷1-3-23-504
〒151 電話03(3402)7354、4385
【発行・編集人】円より子
【スタッフ】雪野美子、小林千佳子
【印刷】(株)日出島

142



バブル経済崩壊後の 有利な再就職の方法

(1992年11月28日実施)

江上節子 (元「とらば一ゆ」編集長)

前号でお知らせしておいた通り、昨年11月開催の離婚講座「バブル経済崩壊後の有利な再就職の方法」の内容をご紹介します。

★

「有利な再就職の方法」といってもいろんな年代、経歴の方がいらっしゃるので、一言でこうと言うのは難しいのですが、まずはこれから先の環境がどうなるのか、時代の流れをきちっとつかんでおくことが必要だといえます。

そこで今日は、女性たちの動向や状況、仕事を提供する企業や官公庁や自治体は今女性に何を求めようとしているか、をまず前半にお話しします。その後で、労働条件はどうなっているのか、就職の際のアプローチ法等についてお話しします。

現在の女性達の動向・状況

●不景気で厳しさ増した就職環境
再就職の環境は前よりもっと厳しくなっています。原因のまず一つは景気です。景気を表わす指標に「有効求人倍率」(一つの企業が一人の人間を求める割合を示す指標。これが1を越えると仕事が多
くさんある状況、1を割ると仕事

が不足している状況を示す)があります。これが92年の11月から1を割っています。

不景気ということで企業は今、全般に人員縮小を行なっています。そしてその第一の対象となっていくのがパートタイマーとかアルバイトの方です。それに季節労働者や人材派遣の方々、次いで一般事務職の女性社員、中高年の男性の管理職の方々が続きます。日本企業は若い人中心のシステムを作っており、どうしても男性の壮年と青年を残すことをまず考えますから、就職状況は以前よりもっと女性に厳しくなっている。特にパートとか不安定な労働形態で働いている人達に厳しい。

●女性同士の競争も就職難の原因
女性同士の競争も女性の就職状況を厳しくしている原因です。現在、企業社会の中で働く女性が急速に増え、しかも、なかなか辞めなくなっている。高、短大、大卒の女性達が平均7・4年は勤めるようになってきている。かつてはこの勤続年数が短かったので企業もよっちゃん女性社員を募集していましたが、それがなくなると厳しくなっているわけです。

●学歴による差が顕著に

現在、全国の女性労働者の数は2651万人で、うち1918万人がいわゆる勤め人で、これらの女性の4人に1人がパートタイマーです。そうしてそういったパートタイマーの人のほとんどが、だいたい週5日労働を3カ月以上続けています。正社員とほとんど変わらないような状況で働いているわけです。例えば時間帯が10時から4時までと多少、正社員より短いということであってパートの形をとっている人達がほとんどです。

それから働いている女性たちのうち6割が既婚者、もしくは前の配偶者と離別か死別した方です。企業社界の中で働いている女性には若い方が多いようにみえますが、実態的には主婦の方が多い形です。

それから日本は世界の中でも類をみない高学歴の国で、今や4大短大を合わせると男性の進学率を抜いてしまうところまで来てる。だから男性と女性の仕事内容にも差がなくなってきた、女性の仕事そのものも学歴によってピラミッド化してきています。

●中高年女性の受け入れ体制は？
女性のライフサイクルが非常に長くなって、この10年間に特に45歳以上の女性達がかなりたくさん職場に進出してきてます。そして

そのほとんどがパートタイマー。他には業務委託や代理店方式、人材派遣、自宅営業というような形が多い。民間企業にフルタイムで働くというようなスタイルは少ない。この流れはこれからもっと出てくると思います。でも40代の方達が、じゃあどうという職場、どういう働き方で出ていったらいいのかははっきりしていません。女性の側も迷ってるし、企業の受け入れ体制もきちんと整備されていない。これが実情です。

●制度の面での変化が
ただ企業内には制度的な変化が出てきています。どうしても大企業が中心の話となってしまいますが、一般的には労働時間の短縮に向かっている。土日を完全週休二日制にするという方向。それから再就職制度とか育児休業制度、介護休暇なども少しずつ出来てきています。

いろいろな厳しい話ばかり申し上げますが、これがやはり女性がこ

れから働くにあたっての現実になるので、それはやっぱり認識をしておいていただきたい。

企業が女性に求めるもの

●企業が女性に求める能力

20歳から39歳の女性を対象に企業に答えてもらった最新の調査によると、企業が女性に期待する力がこれまでと今後とは違っている。去年までは「責任感」「判断力」「礼儀マナー」だったのが、今後は「企画・分析力」「判断力」「折衝力」「実行力」「リーダーシップ」を期待するようになっていきます。

「企画・分析力」というのは簡単にいえば創意工夫する力、ある目的をどうやれば効果的にうまく達成できるかを考える力のことです。

これからは女性にも仕事の中で創意工夫する力が求められます。同じことをきちんときちゃんと毎回繰り返しやるだけでは企業としては不十分なわけです。なぜなら今は同じ仕事をしていたら基本的には男女の賃金と同じだし、となるとどうしても企業も女性に対しそれだけの力を要求してくるわけです。

分析力というのは、なぜこういう問題が起きたのか、問題のポイン

トは何か、どう対処したらいいのかということを冷静に分析する力のことです。

「判断力」とは、どちらを優先させねばならないのかということ

判断する力です。例えば一般事務をみてみると過去10年ほど前までは女性の仕事に判断する機能はほとんどありませんでしたが、今そういった仕事はコンピュータがほとんどやるので、女性にも判断力を要する仕事が増えてきたわけです。

「折衝力」とは、相手とコミュニケーションしながら物事を決めていく能力のことです。これも従来の女性にはあまりありませんでしたが、特に営業の仕事などに女性が進出してきた今、この力は必要になってきています。

「実行力」といえば、従来はいろいろ思って口に出しはするが行動に移さない女性が多かった。ですが、今後は何より行動が求められる。行動力です。

「リーダーシップ」というのは、いわゆる人々のまとめ役になれる力のことです。民間の会社の女性がこれだけ増えてきたら、やはり

女性の中にまとめ役が必要になる、リーダーシップが必要になってくるわけです。

再就職活動の前準備

●まず自分の能力を棚下し

再就職について考える場合は、まず資産や経済能力など、今自分の持っている物を全部再点検してください。自分の貯金、持っている財産など、全部含めて表を作るんです。そして次に、例えば子どもが二人なら何十代の頃は食費や住居費など全部でいくらくらいかかるのか、未来における経済生活の数字をきちっと弾き出し青写真を作ってください。お給料が月に最低いくら必要なのか、またそれプラス準備費としていくら必要なのか。その上で、私は最低限これだけの年収、月収を確保しなければいけないという具体的数字を算出するわけです。イメージで決めてはいけません。これがやはり皆様方の一番の必須条件です。

それが終わったら、長期にわたる仕事生活の設計を立てるため、自分の適性や今までの経験の棚卸しをしてみましょう。その際は例えば女性職業財団 ☎03-3595

13291代)が出してる、主婦のための再就職の際のキャリアノート(『再就職のための自己診断ガイド』A4版11ページ一部100円)などを利用するのもいいでしょう。これは自分自身の棚卸しができる表で、自分が今まで経験してきたこと、自分の強味・弱味、自分が好きなことなどが明解になります。例えばいくら頭で「私は営業職もできる」と思ってもやはり事実上は営業職向きじゃない、もっと人との対話が少ない仕事の方が向くということが客観的に見えてくるわけです。そうすれば自分がこれから進むべき方向が、多少絞られてきます。あれこれじゃなくて。

自分の適性をみるには他に例えば東京都の職業適性相談所も利用できます。いつも離婚講座をやっている飯田橋セントラルプラザの中にも東京都の婦人情報センターがあつていろんなパンフレットなどが置いてありますから、寄ってみれば相談コーナーとか資料も出てくると思います。神奈川県でしたら神奈川県総合センターが婦人情報センターというのがいくつか

あります。とにかく困つてるときは公共機関をフルに利用するのがいいですね。私たちが払った税金でやっているので。

自分の適性を棚卸したら今度は情報収集をします。集める情報は、働くんだつたら仕事の内容情報、資格を取るんだつたら資格情報、学校に通うんだつたら学校情報です。

企業だつたらどんな求人があるのか探します。求人に関してはやはり東京都の婦人情報センターとかパートバンク、職安、雇用促進事業団は各県にありますね。こういったところではナイスワークセミナーという再就職のためのセミナー活動をやっていきます。民間の会社だとテンポラリーセンターという人材派遣会社が再就職のためのカレッジをやつていたりします。ウイメンズ・チャンス・センターやアイム・パーソナル・カレッジという民間会社も再就職のための講座をやつていたりします。

職業訓練校ですが、これはぜひ利用していただきたい。雇用保険が訓練校に通つてる間も出ますし、雇用保険に入つてなかった人でも、例えば障害のある方とか母子家庭

で一定の収入以下の方とかには月額11万5000円の訓練手当が出ます。ただしこれにはいろいろな細かい条件があるので訓練校に問い合わせてください。訓練校にはだいたい2カ月コースから2年間通えるコースもあれば昼間のコース、夜間コースもある。科目も全日制のコースもある。科目もここ5、6年で随分、新しい講座が出来てきて、インテリアコーディネーター養成講座とか簿記や経理事務の講座、テキスタイル(洋服などの生地デザインのデザインや染色の技術)やエクステリア(ビルなどの外装を考える)の養成講座などもあります。これらは基本的には就職率も比較的好いので、ぜひ一度足を運ぶか資料を取り寄せてみてください。

ところで学校に行くとか資格を取る場合は、少し長期的に考え、1年間、とにかく離婚を引き延ばしてもその間に学校に通つて資格を取ると、で、資格を取ったときにハンコを押すというのも一つの方法だと思います。

情報収集源にはあと新聞広告の求人欄や求人情報誌やチラシなどがあります。『とらばーゆ』です

とか『サリダ』といった求人情報誌はどうしても若年層、20歳代から35歳くらいの人たちが中心になつていて、40代の方が応募できる情報は少ない。『とらばーゆ』をチェックしてみました。40歳以上でも応募できる仕事は100社中で約7、8社でした。中年向きの広告はチラシや新聞広告、特に読売なんかがわりと多いですね。

とにかくいろんな情報を集めて検討、研究してください。比較研究していくと同じ給料、同じ仕事内容でもどかが違うのか見えてきます。こっちは交通費はこれしか出ないがこっちはこれだけ出るとか、そういったことについても精通できるようにします。

就職申し込みのノウハウ

●自信を持ってメゲないこと

応募活動をする場合ですが、今は求人が厳しくて25歳の女性でも4社、5社連続して落ちる。だから4社、5社から不採用通知が来たからといってそれで落胆するようじゃダメです。年齢を考えると、例えば20社不採用通知が来て21社目に受かるのが普通と頭から考えておいてください。そういう意味

ではとにかくたくさんさんの企業にまずアプローチすることが必要です。そしてメゲないことです。「落とすのは企業が悪い。自分はこれだけの意欲を持ってるし優れた力があるんだから」というくらい自信をもってぶつかっていった方がいい。

履歴書の書き方も工夫してください。20代の女性と同じ書き方をしちゃダメです。やはり迫力を込めて志望動機とかきちっと書く。そして必ず履歴書にプラスチックで自分の自己紹介文を付けましょう。これは手紙文でいい。とにかく詳しく自分のことを書いてください。「学校時代はこういうことに力を入れて勉強した」「勤めてる間は何をやって、そのときこれとこれとこれができた」「これについては私は当時は引けを取らなかつた」「今は子育てをして、自分としてはこういったことについては自信を持って」「ぜひこういうことをやりたい」「ぜひ御社に就職したい」ということを強く書く。できるだけ自分のよいところを取り出してPRすることが必要です。

履歴書には限られた情報しか載っていないし、あれは写真と、字が

うまいか単純に経歴だけを見るぐらいなんです。手紙文はもう20通ぐらい書いておいてたくさん送ります。

それから面接のときは、あまり売り込みすぎると好感度を落としますから、なるべく客観的に自分をコントロールしながら、具体的にやりたい仕事内容とどういう体制でできるかということを引きちんと伝えてください。それで働く意志の強さを示すことです。

今後、伸びる職業 伸び悩む職業

●今後、採用が減少する職種

・一般事務／首都圏の企業1000社に調査したところ、今一般事務職に女性を配置している企業は95%ありますが、「今後、一般事務職に女性を採用するか」という問いに「採用する」と答えた企業は6割しかありませんでした。募集があるとしても企業はやはり20代の女性を中心に求めますので、かなり若いうちのアプローチでないとなしと考えた方がいい。

・店頭販売／デパートや専門店、ブ

ティックなどの店頭販売員の数は激しく減っています。「いらっしやいませ。これはどうですか」で物が売れる時代ではないからです。今はむしろコンサルティング販売が主で販売の仕事自体も専門化、高度化してきています。

・ワープロオペレーター／ワープロは女子社員の誰もが打てるのが前提になってきているからです。

・人材派遣／人材派遣はだいたい年齢45歳まで受け付けてくれます。が、最近、企業の注文が減っており登録していても仕事がなかなか回ってこない厳しい状況にあります。ただ、前に外資系企業でやってきたとか何か経験がある方が、とりあえず働く場合なら、時給も高くないでしょう。

●今後、採用が見込まれる職種

・営業職／特に中堅以上の企業は営業職への女性の投入を増やしていきたいと考えています。具体的には食品業界、薬品業界、ファッション業界、デパート業界、ホテル業界などです。従来、営業職は気合いや体力、根性が必要というところで専ら男性の職でしたが、今はそれだけでは物が売れない時代になって、相手に対するキメの細か

な情報提供力、ハートをつなぐコミュニケーション能力、相手が何を必要としているかを見抜くコンサルティング能力、そういうものが大事になってきています。だから現在の営業職は、男性よりむしろキメ細かな女性に向くようになったという背景があります。

・インテリアコーディネーター／インテリアアドバイザー／主な職場はインテリアやハウジングメーカー。インテリアや内装のいろいろな素材に対する知識、内装のデザインの知識、建築関係の若干の基礎知識を持っていて、営業マンと一緒にお客様のところに行って内装のアドバイスをしたりする仕事です。この需要が非常に高くなってきました。ここ2年ほど、不動産業界が持ち直す期間には募集が少ないかもしれませんが、長い将来を考えるとインテリア関係の仕事の需要は高くなると思われる。これはむしろ人生経験、生活経験、年齢の幅が生きる仕事なので、きちんとした勉強と裏付けのある実績をあげていけば女性にとって長く続けられる仕事になるでしょう。

・ヘルスコンサルタント、クッキングアドバイザー、栄養カウンセラー

／現在は健康に留意する時代となり、こうした仕事も増えてきています。これらの方の勤め先はまず

は食品会社。お客様窓口とか消費者窓口の仕事や、食品会社が経営するレストランとかデパートのテナント店にいろいろアドバイスするときの補助業務的な仕事をしていきます。それからスポーツクラブで会員に対する食生活の指導、健康生活の指導をしたり、各企業の健康保険組合で組合員つまり社員に対する食生活の指導をしたりもしています。これらの職種の募集は、きめ細かく探していくと健康保険組合とか労働組合、地域の公的機関の外郭団体に見られます。栄養士の免許をとるとか何か一つライセンスの裏付けがあると強い職種になると思います。

・グリーンプランナー／園芸店やデパート、専門店などの園芸コーナーにいる観葉植物の専門員のこと。このオフィスに置くならどの観葉植物がいい、この観葉植物はどう手入れすればいい、どういう肥料をやればいいといったことを指導したりする仕事です。本当に緑や自然が好きといった一つの切り口があれば入っていただける仕事ではな

いでしょうか。

・幼児教育者／チューターとかいろいろな呼び方がありますが、「あなたの家庭で公文教室を開いてみませんか」といった小さな子ども達を対象にした塾のようなものや、ベビシッター会社などで幼児の教育やお世話をする仕事です。今、小さい子どもに非常に手をかける家庭が増えてお金も出すようになってきていますが、小さい子どもに対して幼児教育を行ったりする人が日本は不足しているので、この分野の指導者が非常に求められています。

・運動療法士／正しい運動の仕方を普及させていきながら健康管理をする人です。

・余暇指導士／地方の公民館とか自治体の中で健康的な余暇の過ごし方などを指導する職種で、レクリエーションのメニューを豊富に知っていて自分でそういったことを指導できるような人達のこと。

※衣食住、健康、遊び、教育といった、生活分野に密着した職種が専門職としてよく登場してきており、こういう職種は一つ一つをみるとまだ今は固まりは小さいですが、将来的には伸びると思われる

す。ただこういったものをやる場合、具体的に「どういう能力を身に付けどんな経験を積んでどんな資格を取ればどういうところに勤められる」ということをきちんと自分で調べた上でトライした方がいい。漠然とした憧れ、イメージなどで取り付かない方がいい。

・サーチャー／コンピューターで情報を検索する仕事。今ほとんどの企業や法人が情報をコンピューターに入れていて、それがオンラインで全部つながっていますが、サーチャーとはそれを検索して必要な情報を取り出すわけです。この仕事が多くなってきて、例えば図書館とか公的団体、企業の資料室や調査室に入り込んでいます。この仕事は資格制度になっていきますけども、その受験者もたいへん増えている。

・税理士／今、男性が税理士より公認会計士の方にシフトしているのが女性にとっては伸びていく仕事だと思われます。税理士とは、顧問料3万円くらいの顧客を何十社か持ちながらそこをまめに回って帳簿をチェックして歩くきめの細かい仕事ですから、そういう意味では女性の特性が活かせる。それ

に税理士であれば資格取得が公認会計士に比べるとだいぶやさしい、1科目ずつ受験して合格していけば8年で取れる資格というのも利点です。

・福祉関係／東京都福祉人材情報センター、これは東京都の認可した紹介所ですが、ここでは老人福祉施設、養護施設、身体障害者施設、精神障害者施設、心身障害者施設、社会福祉協議会といったところからの指導員の募集が来ています。具体的には児童指導員、母子寮の指導員、心理学の療法士、ケースワーカー、心理相談員、作業療法士、言語療法士、機能訓練介助員、ホームヘルパー、福祉活用専門員、点字図書館職員といった人達が求められています。こうした職種は年齢も学歴も問われません。ですから50代の方でも、きちんとした思考と適性と意志があれば仕事に就けると思います。やはりある程度人生経験を積んだ方は、何か蓄えて何か人にメッセージできるものをというのを大切にされて、そういう分野の仕事を選ぶというのも一つの道ではないかと思えます。事務や販売を選ぶだけではなく。

家計簿公開



第81回

埼玉県 1さん

【家族構成】

私 31歳(会社員)

長男 3歳(保育所)

【住居】

3LDKのマンション(父親名義)

★

離婚して早2年半。現在の会社に勤めてからは1年半です。離婚の前からのアルバイトをしながら、職探しをしていたら、なんと1年もかかってしまいました。本当に女性の再就職は難しいですね。でもおかげさまで生活もなんとか軌道にのってきて、せいたくさえないけれど、子どもと二人でなんとか暮らしていけそうです。

住居は父名義のマンションのため管理費のみ。2人で住むにはもったいない広さですし、会社・保育所までも車で5分と近いので助かっています。また現在、両親は遠方に住んでいてたまに遊びにくるだけです。将来は同居する予定

なので楽しみに待っています。

今月は残業が多かったです。保育所のお迎えが一番最後になってしまったので、子どもがちよっとかわいそうな気もしました。

養育費は弁護士さんを入れて文書で約束してあり、今までのところ約束通り振り込まれていますが、あてにしてはダメと思って貯金しています。

今月は仕事でほとんど毎日出張していて外食が多かったこともあり食費がかさんでしまいました。買い物に時間を掛けられないこと、おいしい物を食べたいという食いしんぼうさでふだんの月でも5万円くらいかかります。義父母と同居の4人家族で5万円の食費で済ませていた結婚時代の反動かな?と思うときもあります。

車は通勤には不要ですが、仕事&子どもが病気のときに必要なので持っています。ガソリン代は会社からもらうので間に合っています。

電話代は、実家が遠い我が家の必要経費です。自分の用事はだいたい手紙で済ませますが、子どもとおじいちゃん、おばあちゃんの話をしたがるので、親孝行代とい

うところでしょうか? 今月はいつもの半分くらいです。

医療費は自費で予防接種をやったためこの金額になりました。今月は子どもが熱を出さなかったのでベビーシッター代(知人に頼んでいます)はかかりませんでした。

通信教育というのは私のステツブアップのため、資格を取ろうと勉強しているものです。資格が取れば給料も上がりますし、転職のときにも有利なのでなんとかがんばろうと思っています。

保険は仕事柄詳しく(会社が生保・損保の代理店もやっています、その事務を担当しているため)終身と年金保険に入っています。子ども

もの学資保険などはOL時代の貯金を使って一時払いで加入してしまいました。

なんとか毎月赤字を出さないと暮らしていけて、ボーナスは実家へ遊びに行く費用や大きな買い物などに回せるので、恵まれた方ではないかと思えます。

今の会社は本業がコンピュータ関係で仕事に女性、男性の区別がないし、課長が母子家庭に理解があり(彼も母子家庭だったそうです)便宜をはかってくれているので、結構、気に入っています。子育てと仕事、うまくバランスをとりながら今後もがんばっていきましょう。

家計簿内訳 (1992年10月分)

【収入】	
給料(手取り)	187,117円
養育費	50,000円
計	237,117円
【支出】	
食費(含外食代)	71,135円
光熱水道費(含NHK受信料)	17,000円
マンション管理費、	
駐車場代	14,770円
電話代	4,748円
医療費	7,644円
被服費(クリーニング代)	10,170円
交際費・娯楽費	7,709円
子ども関係費用(遠足代他)	13,500円
通信教育費用	6,000円
雑費	7,761円
保険料	26,680円
貯金	50,000円
計	237,117円

ハンド・イン・ハンドは、みなさんがつくる雑誌です。
みなさんの日常考えていることや、生活の匂いが伝わって
くるような、そんなハンド・イン・ハンドでありたいと
思います。お便りをどんどんお寄せください。

■140号E・Nさんへ：

不明（？歳・愛嬢）

毎月ハンドの会報楽しみにして
います。特に投書欄、家計簿公開
が好きです。皆さんの生活の様子、
頑張っている声がわかって、こん
なに悩んでいるのは私だけじ
ゃないと思えるので。

140号では2つの投書が心に
残りました。匿名でしたのでお便
りさしあげることができませんで
したが、大阪のE・Nさんに私の
経験伝えられればと思います。

私は幸い2年前に調停の結果の
協議離婚をして別居時代は遠い昔
になりましたが、E・Nさんと境
遇が似ていました。「別居中」（特
に乳幼児を抱えていると）は本当
に不安ですよ。

①郵便物⇨郵便局に自分と子ども
の転居通知を出す。世帯の一部の
転居でもOKです。先方にはバレ
ません。

②検診などの日程⇨保健所に問い
合わせる。親切に教えてくれます。

③生活費⇨離婚調停と同時に婚姻

費用分担の調停を行なう（私の場
合、調停が始まって2カ月目から
受け取ることができました）。

④荷物⇨調停で申し入れたら全部
はダメでしたが生活に必要な物は
引き取ることができました。

⑤保険証⇨調停で頼んで貸しても
らいました。

調停はなかなか大変ですが（調
停員さんがやり直しを勧める）頑
張って欲しいと思います。お子さ
んも早くよくなるといいですね。

別居中は身分が不安定で落ち込
むことも多いと思いますが「今の
方が幸せ！」と言えるE・Nさん
だから大丈夫だと思います。調停
もうまくいくといいですね。

山崎さんの投書も大賛成！幸
い正社員として就職できて一応は
生活できますが、出産前の会社の
給料の3分の2くらいです。おま
けに少し給料が上がったら児童扶
養手当は一部カット、保育料もア
ップと、給料の増えたメリットは

差し引きマイナスというところ
です。もう少し行政も考えてくれ

Q

夫の浪費による借金が原因
で子ども2人を引き取り離
婚することになりましたが、子ど
も達にかけていた保険のことで困
っています。子どもが小さかった
頃、貯蓄を兼ねて夫を契約者にし
て加入し、掛金は私の給料から毎
月払っていました。しかし夫は自
分の権利を主張して譲りません。
離婚するにあたり私の権利を認め
てもらい契約書を引き取るか解約
するかしたいのですが、家族を
顧みない夫には何としても渡した
くないのです。

A

残念ですが現在のところ保
険会社は契約に関するすべ
ての権利は証券面に記載の契約者
にあるとの見解をとっています。
つまり契約者を変更するにしても
解約するにしても現在の契約者に
しかそれらの手続きをする権利を
認めていないのです。たとえ元妻
が実質の保険料負担者であったと
しても、また子どもが成人に達し
ていて契約を引き継いで保険料を
支払うつもりがあったとしても、
現在の契約者がその手続きをする
ことになりません。

加入者の苦情から身を守るため
の会社側の防衛とも受け取れます

弁護士 110番

が、法律的にみても救済の余地は
ないものと思われれます。仮に妻の
浪費で夫が離婚を決意し、妻名義
の子どもの契約の処置に困るとい
う反対のケースだったとしても同
様です。理屈的には決して女にば
かり不利なわけではありません
が、現実には夫を契約者とするケ
ースがほとんどですから、あなた
のようなケースは今までも度々あ
ったと思われれます。

これからは実質的な保険料負担
者を契約者として加入するという
習慣をつけることが大切です。そ
して途中の状況の変化に応じて、
事が面倒になる前に諸変更の手続
きを済ませることが肝心です。

今回のケースではお気の毒です
が保険会社に寛大な処置を期待す
るのは無理でしょう。後は元夫氏
と話し合い、何とか円満に名義変
更の手続きをする方法しかありま
せん。ちなみに契約者変更ができ
ない商品もありますので、事前に
保険会社にお問い合わせください。

日本生命 若生由美
※弁護士から一言／契約者変更で
きなくても財産分与での清算の対
象にはなりません。

竹川法律事務所・竹川幸子

ばいいと思います。

お世話係から

■お世話させてください！

(29歳・滋賀)

何ができるかわかりませんが、お世話させていただきます！ 何かと母子家庭には辛い世の中、一人の知恵より2人、3人と集まればきつといい知恵が出るはず。同じ思い、同じように頑張っている人、少しでも暮らしやすく生きられるよう助け合っていける友達ができればと思います。

私はただいま別居中。2歳の男の子と2人で頑張っていますが、これからの生き方に迷っています。仕事も今は姉のところへ世話になっており、離婚が成立すれば辞めて少しでも自立できるようにしたいと考えているのですが、なかなか話は進まず、毎日ストレスがたまって子どもに当たってしまったり、バカ食いしちゃったり…。別居して3カ月ですけど思うようにはいかないのです。地方ということもあってドライな考え方ではいけず、常識のない奴と家族から言われたり、身内に頼らず一人でやっていきたくても

単独行動は禁止されて、向こうも相手にしてくれなくて兄や義兄に頼んでる有様。情けない話です。ハンドは本で知り、別居する前から購読していました。何かとは

げみになっております。お手紙などお近くの方、また同じ地方というところでハンドのある方、どなたでも年齢も問いませんのでお待ちしています。

■好きな言葉を送ります

(?歳・福岡お世話係)

こんにちは。福岡のお世話係ということは何件か電話をいただきました。いろいろな方がいらっしゃいました。今はまだ名前も言えないけれど…ということでしたが、声をきいているだけで今だけだけ辛く苦しい日々を送っているのかと私の方が辛くなってしまう。そんな日々を経験した者にとっては何もしてあげられない自分だけがゆくてなりません。結局は「離婚110番」に電話してみるこ

とを勧めました。早く気持ちが落ち着ける日が来るといいと思っています。

それから140号のS・Mさん頑張ってください。自分で自分の職場を作る。ステキな夢じゃないですか。私も昨年独立しましたけれど、最初はどうしようもなく不安な日々が続く、2カ月くらい下痢が続いたので(汚くてすみません)。その後も売上げが伸びないなど毎日が辛かったです。だけど最近やっとこの調子ならなんとか食べていけるぞというところまでやって来ました。マイナス思考に陥った時はすべてが悪い方へ流れていきます。自分自身で頑張るってプラス志向にしましょう。私の好きな言葉3つ書いておきます。

1. 継続は力なり
 2. 越えられない障害は目の前には現れない
 3. 冒険なしには何事も得られない
- きっとできます。S・Mさん、頑張ってください！

■事務局便り

★今「出産」に興味を持って色々本を読んでいます。自然なお産が出来ない状況に疑問を持ったからです。別に私が妊娠したせいでアリマセン。(野野)★例年になく梅の木が元気にたくさん花を咲かせました。冷たい北風にも負けない姿を見ると、春も近いかな、なんて勝手に思ったりして。(小木)

★1月14日(木)、悪天候のため飛行機が出雲空港に着陸できず、なんと大阪空港へ。円先生の松江での講演も中止。山陰で初めてのハンドの会合を息込んでたのにととも残念!! (向井)★7月31日(土) 8月1日(日)の150回シンポジウムの愛称を募集します。また、ヨガ教室、性教育教室を開くというって下さる人もいますが、みなさんの特技の披露、自分のPRなどのチャンスです。どうぞ、楽しい記念合宿するためのアイデアをどしどし事務局へお知らせください。時の流れは早い。夏なんてあっという間ですよ。(円)



第146回ニコニコ離婚講座

2月27日(土) 午後1時〜4時半。

飯田橋セントラルプラザ6階(JR飯田橋駅下車隣り)で。内容は円より子と金住典子弁護士による「離婚の法律と手続き」。参加費は2000円。要電話予約。

☎03(3402)7354

★東京の会合

2月27日(土) 午後6時〜8時半。アライビル302号室で。ハンド143号の発送を兼ねおしゃべり。

会合のお知らせ

★大阪のニコニコ離婚講座

2月17日(水) 午前10時半〜12時。

大阪府立文化情報センター第二セミナー室(住友中之島ビル5F)で。講師は松尾道子弁護士。

★愛知の会合一円より子を囲んで2月20日(土) 午後5時〜7時、円

より子を囲んで会合を開催。場所は愛知のお世話係。

6417)。参加希望者は、までご連絡を。締切りは2月10日(水)。先着約20人。

★大阪1泊2日おしゃべり会開催大阪お世話係の。です。

神鍋高原でペンションを営む子ども大好き友人の協力を得て、3月20日(土祝)、21(日)、1泊2日のおしゃべり会を開催します。当日のペンションは貸し切りなので、ゆっくりのんびり楽しめるはず。料金は大人1人1万円(2食・飲み物、税サ、諸経費込み)、子どもはこの半額。交通費(JR大阪駅からJR利用で大人約1万円、子ども約5000円)は個人負担ですが、切符の手配はいたします。定員30人(子どもは年齢に関わらず2人で大人1人とカウント)。参加希望者は往復ハガキに参加者全員の氏名、年齢、連絡先を書いてまで。2月5日(金) 必着。詳細はその後に。先着順。申し込み後のキャンセルは応相談。問い合わせはTELで。

わせはTELで。

お世話係

ハンド春合宿のお知らせ

3月27日(土)、28日(日)に埼玉県嵐山(池袋より急行で約1時間)の国立婦人教育会館で恒例の春合宿。定員は大人40名、子ども24名。参加費は、大人と幼児各5000円、子ども3500円(宿泊費込み)。参加者全員のフルネーム・男女・年齢・学齢・電話番号を必ず明記の上、希望者は、往復ハガキで左記まで申し込みを(先着順)

(求人のお知らせ)

広告会社で仕事をしてみませんか。
▼職種 事務、営業 ▼勤務時間 午前8時半〜午後5時半 or 午前9時〜午後6時 ▼待遇 委細面談、社保完、交通費支給 ▼勤務地 千代田区麹町1-3 山京ビル3階(半蔵門線半蔵門駅1分) ▼応募 御ネンコー社、担当・板谷まで電話で。☎03(3263)5121